



UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVIANO – BUDOIA – CANEVA – POLCENIGO – UTI LIVENZA CANSIGLIO CAVALLO

[risorseumane@livenzacansigliocavallo.utifvg.it](mailto:risorseumane@livenzacansigliocavallo.utifvg.it)

☎ Marcello Cedolin 0434 / 666579

☎ Andrea Lollo0434 / 666523

☎ Irina Biscontin 0434 / 666592

☎ Patrizia Tonus 0434 / 666533

Aviano, 6 luglio 2020

**CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI CATEGORIA "C", CON PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO I COMUNI DI AVIANO, CANEVA E POLCENIGO NONCHE' PER EVENTUALI FUTURE ESIGENZE OCCUPAZIONALI A TEMPO DETERMINATO.**

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

La prova scritta sarà valutata con un punteggio massimo di 30 punti e consisterà in:

- 1) **n. 8 quesiti a risposta multipla** con 3 possibili risposte.

Ad ogni quesito si dovrà apporre una crocetta (x) sulla lettera corrispondente all'unica risposta ritenuta esatta; verranno assegnati 1,5 punti per la risposta corretta, 0 in caso di risposta non data o errata;

- 2) **n. 2 quesiti a risposta aperta** dei quali uno inerente alla simulazione di un caso concreto con eventuale redazione di un atto amministrativo.

Ciascuno dei due quesiti a risposta aperta verrà valutato con un punteggio massimo di punti 9 sulla base dei **seguenti criteri**:

**a) RISPOSTA OMESSA: punti zero.**

**b) RISPOSTA INSUFFICIENTE: punti da 1 a 3.**

- i) La commissione valuta l'ampiezza e la profondità delle conoscenze specialistiche: insufficiente conoscenza tecnica della materia; indicazione non pertinente della normativa; insufficiente capacità di inquadrare correttamente la fattispecie.
- ii) La commissione valuta la capacità di organizzare le informazioni rendendo evidente il percorso logico seguito, nonché la capacità di comprendere differenti elementi del problema, analizzandoli con rigore e sistematicità: svolgimento e sviluppo insufficiente dei vari punti oggetto della prova; insufficiente proprietà nell'uso del linguaggio tecnico.

**c) RISPOSTA SUFFICIENTE: punti da 4 a 6.**

- i) La commissione valuta l'ampiezza e la profondità delle conoscenze specialistiche: sufficiente conoscenza tecnica della materia; indicazione pertinente della normativa; sufficiente capacità di inquadrare correttamente la fattispecie.
- ii) La commissione valuta la capacità di organizzare le informazioni rendendo evidente il percorso logico seguito, nonché la capacità di comprendere differenti elementi del problema,



analizzandoli con rigore e sistematicità: svolgimento e sviluppo sufficiente dei vari punti oggetto della prova; sufficiente proprietà nell'uso del linguaggio tecnico.

**d) RISPOSTA BUONA: punti da 7 a 9.**

- i) La commissione valuta l'ampiezza e la profondità delle conoscenze specialistiche: buona conoscenza tecnica della materia; indicazione pertinente della normativa; buona capacità di inquadrare correttamente la fattispecie.
- ii) La commissione valuta la capacità di organizzare le informazioni rendendo evidente il percorso logico seguito, nonché la capacità di comprendere differenti elementi del problema, analizzandoli con rigore e sistematicità: svolgimento e sviluppo buoni dei vari punti oggetto della prova; buona proprietà nell'uso del linguaggio tecnico.

**Il punteggio totale della prova scritta è dato dalla somma dei punteggi delle singole risposte (8 quiz a risposta sintetica e 2 quesiti a risposta aperta); per il superamento della prova scritta e l'ammissione alla prova orale il candidato dovrà conseguire il punteggio minimo di 21/30.**

La prova avrà una durata di 2 ore effettive.



Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Marcello Gedolin